

**Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации
«ЦДТ «Детская академия» в 2025 году.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации МБУДО «ЦДТ «Детская академия» являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2025 году:

- ✓ популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи;
- ✓ совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;
- ✓ повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- ✓ активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха

работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам Центра детского творчества. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

II. Охрана труда и здоровья. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В Центре на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

III. Организационно-массовая и информационная работа.

На 1 января 2026 года в составе профсоюзной организации числится 68 членов профсоюза, что составляет 95% от общей численности штатных работников. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами:

- ✓ коллективным договором;
- ✓ трудовым законодательством РФ;
- ✓ уставом;
- ✓ положением о трудовом распорядке;
- ✓ локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовым планом работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается

план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, оплаты труда, создания необходимых условий для обеспечения труда педагогических кадров и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.). Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с территориальной профсоюзной организацией, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Новое слово», материалы которых активно используем для правового просвещения наших сотрудников. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК». В 2025 году были обновлены листовки на профсоюзных стенах благодаря Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и поучаствовали в PR-акции.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского центра используются:

- ✓ сайт профсоюзной организации Центра детского творчества;
- ✓ информационный стенд профкома.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые сотрудники привлекались:

- ✓ к участию в профессиональных конкурсах;
- ✓ к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню учителя, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях (Всероссийская акция «Человек идущий» и т.д.) и мероприятиях. Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком Центра проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В 2025 году члены профсоюза участвовали в Республиканском марафоне «Коллективный договор. В чем сила?» и удостоились кубком «Лучшая команда профсоюзного марафона-2025».

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Наши сотрудники ежегодно отдохивают по путевкам «Профсоюзный УИК-ЭНД», лечатся в санаториях. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

V. Финансовая работа. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с

соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

VI. Общие выводы по работе. Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно–оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодежного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- ✓ продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- ✓ повышать престиж профсоюзного членства;
- ✓ развивать систему социального партнерства;
- ✓ создавать благоприятные условия труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2026 год:

- ✓ усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- ✓ повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- ✓ реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- ✓ повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности.